



Grass GmbH

Wirtschaftsberatungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft

Nachweisgesetz

September 2022

Im August ist eine Neufassung des Gesetzes in Kraft getreten. Hier sind wesentliche Änderungen enthalten, die beim Abschluss von Arbeitsverträgen ab dem 01. August 2022 zu beachten sind.

Die Neufassung legt fest, dass die Vertragsbedingungen schriftlich zu fixieren sind.

Zusätzlich zu den bisher zu nennenden Punkten wie Name und Anschrift der Vertragsparteien, Zeitpunkt, Beginn und Dauer, Arbeitszeiten und Kündigungsfristen sind weitere Einzelheiten im Vertrag aufzuführen.

Dazu gehören unter anderem:

- bei befristeten Verträgen: das Enddatum
- sofern vereinbart Dauer einer Probezeit
- Höhe und Zusammensetzung des Arbeitsentgeltes, einschließlich der Vergütung für Überstunden, der Zuschläge, der Zulagen, Prämien und Sonderzahlungen
- Ruhepausen
- das Schriftformerfordernis und die Fristen für die Kündigung
- die Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage

Wichtig ist, dass in der Neufassung erstmals auch eine Sanktionierung enthalten ist. Bei Verstößen drohen Bußgelder bis zu 2.000,-- €